



INSTITUT SUPERIEUR AGRONOMIQUE DE CHOTT MERIEM
16 SEP. 2024
DEPART
N°



REPUBLIQUE TUNISIENNE

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE
Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariem (Université de Sousse)



Termes de référence

Titre du projet :

TERMES DE REFERENCE DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANTS POUR LA REALISATION DE
Formation en ANALYSE DE CYCLE DE VIE ET EMPREINTE CARBONE

Table des matières :

1. Contexte de la demande de consultation	1
2. Objectif de la formation	2
3. Méthodologie de la formation	2
4. Durées et lieux des missions	3
5. Profils des consultants.....	3
6. Pièces constitutives de la manifestation d'intérêt.....	4
7. Mode de sélection et négociation du contrat	4
8. Conflits d'intérêt.....	5
9. Confidentialité	5
10. Conditions de présentation des candidatures	5

1. Contexte de la demande de consultation

Dans le cadre du Projet de Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité des jeunes diplômés (PromESSE), financé en partie par la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (Prêt 8590-TN), en vue de contribuer au financement du coût du Projet d'Appui à la Qualité de l'Enseignement Supérieur (PAQ), le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

(MESRS) a décidé d'accorder à l'Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariem (ISA-CM) un financement pour le PAQ-4C&PRICE '**FORMATION et Certification des enseignants et jeunes diplômés en Agriculture Intelligente et Connectée (FORCEAGIC)**'.

L'ouverture des institutions agronomiques aux nouvelles technologies, la culture du numérique et l'innovation pour renforcer les compétences des jeunes ingénieurs agronomes diplômés au service d'une employabilité durable restent les principaux objectifs que le projet FORCEAGRIC tente de réaliser.

Dans ce cadre l'ISA Chott Mariem lance un avis de manifestation d'intérêt pour la réalisation de la formation '**ANALYSE DE CYCLE DE VIE**'

2. Objectif de la formation

La mission du prestataire de service consiste à élaborer et exécuter un programme de formation pour faire perfectionner les compétences en analyse de cycle de vie selon l'ISO 14040 et 14044 au profit des enseignants et étudiants de l'Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariem dans le cadre du projet 'FORCEAGRIC'.

A l'issue de ce stage, les participants seront capables de :

- Définition des objectifs et du champ d'application de l'étude (Etude de cas)
- Préparation d'un inventaire du cycle de vie (un inventaire des intrants et des extrants),
- Analyse d'impact
- Evaluation environnementale.

3. Méthodologie de la formation

Cette formation, doit porter sur la consolidation des compétences transversales et des connaissances en matière d'informatique. A l'issue de ce stage, les participants seront capables de :

- Définition des objectifs et du champ d'application de l'étude (Etude de cas)
- Préparation d'un inventaire du cycle de vie (un inventaire des intrants et des extrants),
- Analyse d'impact
- Evaluation environnementale.

Le consultant est appelé à réaliser les actions suivantes :

- Proposer les objectifs et le programme de la formation.
- Elaborer un support de formation (Diaporama + Références d'auto-apprentissage).
- Assurer la formation pédagogique d'un groupe de 6 enseignants universitaires et 15 étudiants.
- Evaluer les acquis de la formation par les apprenants.
- Evaluer la qualité de la formation réalisée par les apprenants.
- Donner les certifications conséquentes aux candidats ayant réussi leur évaluation

Date de la formation

La formation se déroulera avant le 31 décembre pendant 2024

Livrables :

1. Programme prévisionnel de réalisation de la formation (plan, objectifs d'apprentissage et méthodes pédagogiques).
2. Copie électronique du support des activités pédagogiques.
3. Rapport de la mission.

Les livrables 1 & 2 doivent être rédigés en français et remis en format papier en trois exemplaires et en format électronique, une semaine avant le démarrage de la formation. Le livrable 3 doit être remis au coordinateur du projet, une semaine après la fin de la mission. Il doit être validé par le comité de pilotage du projet.

L'ISA-CM met à la disposition du prestataire de service les équipements informatiques et audiovisuels, et les moyens logistiques nécessaires à l'exécution de la mission (impression, tirage, ...). Les experts sont tenus de mobiliser par leurs soins les moyens logistiques primordiaux pour leur propre utilisation. Les frais de déplacements et d'hébergement sont à la charge du prestataire de service.

Les documents destinés à cette formation seront mis à la disposition des apprenants. Ils seront la propriété exclusive de l'ISA-CM.

4. Durées et lieux des missions

La durée de la mission (formation pédagogique) est estimée à 6 jours-hommes, répartie sur une période de trois semaines à partir de la date de signature du contrat. La date définitive de démarrage de la mission sera définitivement fixée par l'ISA-CM lors de la négociation du contrat.

Le prestataire de service sera rémunéré de manière forfaitaire selon le livrable et par jour de travail selon les règles de la Banque mondiale en matière de rémunération de prestataire de service.

La formation et les ateliers de formation-action auront lieu à l'ISA-CM (Chott Mariem, Sousse). Le transport et l'hébergement du consultant seront à sa charge.

5. Profils des consultants

L'exécution de la mission requiert de la part des experts des. Ils doivent répondre notamment aux critères suivants :

Pour pouvoir participer à cet appel à candidature, l'expert doit remplir au moins les conditions générales et professionnelles suivantes :

A-Conditions Générales

- Etre de nationalité Tunisienne ;
- Jouissance des droits civils et politiques ;
- Ne pas avoir fait objet d'une condamnation pénale ;

B-Conditions Professionnelles

- Avoir au moins le niveau Bac+5 (Ingénieur ou équivalent)
- Avoir une qualification en compétences de pédagogie universitaire
- Avoir une expérience professionnelle minimale de 5 ans en application avec l'analyse de cycle de vie.

Toute candidature ne remplissant pas les conditions citées ci-dessus, ne sera pas retenue.

6. Pièces constitutives de la manifestation d'intérêt

Le titulaire de la mission admissibles, au sens des directives les plus récentes de la banque mondiale «Sélection et Emploi des Consultants par les Emprunteurs de la Banque Mondiale», désirant manifester leur intérêt à fournir les services décrits dans la mission, doivent adresser à Monsieur le Directeur de l'Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariam – BP 47, 4042 Chott Mariam, Sousse), un dossier de candidature en langue française comprenant les pièces suivantes :

1. Lettre de candidature, dûment datée et signée, au nom de Monsieurle Directeur de l'Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariam.
2. Curriculum vitae de l'expert, retraçant ses principales qualifications et expériences professionnelles acquises en rapport avec la mission désignée(utiliser le modèle ci-joint).
3. Références récentes (5 dernières années) et pertinentes en missions similaires avec mention obligatoire des références des missions.
4. Qualifications en rapport avec la nature de la mission : l'expert doit fournir les pièces justifiant les qualifications requises pour le thème choisi.
5. Présentation du plan d'action et de l'approche méthodologique à adopter pour la réalisation de la mission désignée.

7. Mode de sélection et négociation du contrat

La sélection du consultant individuel(personne physique) est effectuée conformément aux procédures définies dans les directives «*Sélection et Emploi des Consultants par les emprunteurs de la Banque Mondiale*». Toute candidature émanant d'un bureau ou d'un groupement de consultants sera **exclue**. Tout consultant travaillant dans le secteur publique tunisien doit fournir une **autorisation préalable** de son Ministère de tutelle.Cependant, les consultants individuels appartenant à un bureau ou à un groupementpeuvent présenter des **candidatures individuelles**.

Une commission de sélection des candidatures établit un classement des candidats, par mission, selon les critères suivants :

Une commission de sélection des candidatures établit un classement des candidats, selon les critères suivants :

CRITERES D'EVALUATION		Note maximale
1	Participation à des missions pertinentes	25
1-1	Références de consultations similaires avec 5 points par mission avec un maximum de 15 pts.	15
1-2	Cohérence des missions effectuées avec le domaine agronomique avec un maximum de 10 pts.	10
2	Approche méthodologique :	30
	Planning et cohérence du programme de travail	30

3	Carrière professionnelle pertinente pour la mission	30
	5 points au maximum pour toute activité professionnelle ou fonction ou responsabilité technique pouvant avoir un rapport général avec l'objet de la présente consultation du projet PAQ-avec toutefois un plafond de 30 points pour ce critère.	30
4	Diplômes et qualifications pertinents pour la mission	15
	5 points au maximum pour chaque attestation de diplôme ou certification ou attestation pertinente avec la présente mission avec un plafond de 15 points pour ce critère.	15
TOTAL		100

Les candidats le mieux classés seront contactés pour une séance de négociation de leurs offres financières et techniques et de leurs contrats.

8. Conflits d'intérêt

Les consultants en conflits d'intérêt, c'est-à-dire qui auraient un intérêt quelconque direct ou indirect dans le projet ou qui sont en relation personnelle ou professionnelle avec la Banque Mondiale ou l'Université de Sousse, doivent déclarer leurs conflits d'intérêt au moment de la transmission de la lettre de candidature pour la mission ; ***en particulier, tout fonctionnaire exerçant une fonction administrative doit présenter les autorisations nécessaires pour assurer la mission.***

9. Confidentialité

L'expert retenu pour la présente mission est tenu de respecter une stricte confidentialité vis-à-vis des tiers, pour toute information relative à la mission ou collectée à son occasion. Tout manquement à cette clause entraîne l'interruption immédiate de la mission. Cette confidentialité reste de règle et sans limitation après la fin de la mission.

10. Conditions de présentation des candidatures

Les offres doivent parvenir au bureau d'ordre de la Direction Générale de l'Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariem. Le cachet du bureau d'ordre de la Direction Générale de l'ISA-Cm faisant foi ;

Les consultants individuels intéressés à réaliser les missions décrites dans les termes de références, doivent fournir les informations montrant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations demandées et particulièrement, doivent adresser à Monsieur le Directeur de l'ISA-CM, par voie postale ou par porteur (BP47, 4042 Chott Mariem, Sousse), un dossier de candidature en langue française comprenant les pièces suivantes :

- a) Lettre de candidature, dûment datée et signée, au nom de Monsieur le Directeur de l'ISA-CM.
- b) Curriculum vitae du consultant, retraçant ses principales qualifications et expériences professionnelles acquises en rapport avec les dites missions (utiliser obligatoirement le modèle ci-joint).
- c) Références pertinentes en missions similaires avec les copies de leurs preuves, durant les dix dernières années.
- d) Qualifications en rapport avec la nature de la mission : l'expert doit fournir les pièces justifiant les qualifications requises pour le thème choisi.
- e) Présentation de l'approche méthodologique et le plan d'action des missions proposées.

Les manifestations d'intérêts doivent porter la mention suivante:

« Ne pas ouvrir, Avis de manifestation d'intérêt pour auprès de consultants individuels pour le PAQ Price « FORCEAGRIC »

Institut Supérieur Agronomique de Chott Mariem

BP47, 4042 Chott Mariem, Sousse

Date Limite de dépôt : 23/09/2024 à 10h00

Les dossiers reçus après cette date seront rejetés automatiquement.



Le Directeur de l'Institut Supérieur
Agronomique de Chott Mariem
Pr. Rajouene MAJDOUB

PAQ Promesse Price FORCEAGRIC mission:

CURRICULUM VITAE

[Insérer photo]

INFORMATIONS PERSONNELLES

Nom(s) & Prénom(s)

Adresse(s) [N°, rue, code postal, ville, Pays]

Téléphone(s)

Télécopie(s)

Courriers électroniques

Nationalité

Date & lieu de naissance [Jour, mois, année]

Sexe

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Dates (de - à) [Ajouter des paragraphes séparés pour chaque poste occupé, en commençant par le plus récent]

Fonction ou poste occupé

Principales activités et
responsabilités

Nom & adresse de l'employeur

Type ou secteur(s) d'activité

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE PERTINENTE POUR LA PRESENTE MISSION

Dates (de - à) [Ajouter des paragraphes séparés pour chaque poste occupé, en commençant par le plus récent]

Fonction ou poste occupé

Principales activités et
responsabilités

Nom & adresse de l'employeur

Type ou secteur(s) d'activité

EDUCATION ET FORMATION

Dates (de - à) [Ajouter des paragraphes séparés pour chaque formation suivie, en commençant par la plus récente]

Nom et type
d'organisation/Etablissement

Principaux sujets

Titre obtenu

COMPETENCES ET EXPERIENCES

PERSONNELLES

*Acquises au cours de la vie et de la
carrière mais non
nécessairement validées par des
certificats et diplômes officiels*

LANGUE MATERNELLE

[préciser la langue maternelle]

AUTRE(S) LANGUE(S)

[Préciser ici la langue]

[Indiquer le niveau: excellent, bon, basic.]*

Comprendre:

- Ecouter
- Lire

Parler:

[Indiquer le niveau: excellent, bon, basic.]*

- Prendre part à une
conversation
- S'exprimer oralement en
continu

[Indiquer le niveau: excellent, bon, basic.]*

[Indiquer le niveau: excellent, bon, basic.]*

Ecrire

() Cadre européen commun de référence (CECR)*

COMPETENCES ET APTITUDES SOCIALES

*Vivre et travailler avec d'autres
personnes, dans des environnements
multiculturels, à des postes où la
communication est importante et les
situations où le travail d'équipe est
essentiel (activités culturelles et
sportives par exemple), etc.*

[Décrire ces compétences et indiquer où et quand elles ont été acquises]

APTITUDES ET COMPETENCES ORGANISATIONNELLES

*Coordination et gestion de personnes,
de projets et des budgets; au travail, en
bénévolat (activités culturelles et
sportives par exemple) et à la maison,
etc.*

[Décrire ces compétences et indiquer où et quand elles ont été acquises]

APTITUDES ET COMPETENCES TECHNIQUES

Avec les ordinateurs, les

[Décrire ces compétences et indiquer où et quand elles ont été acquises]